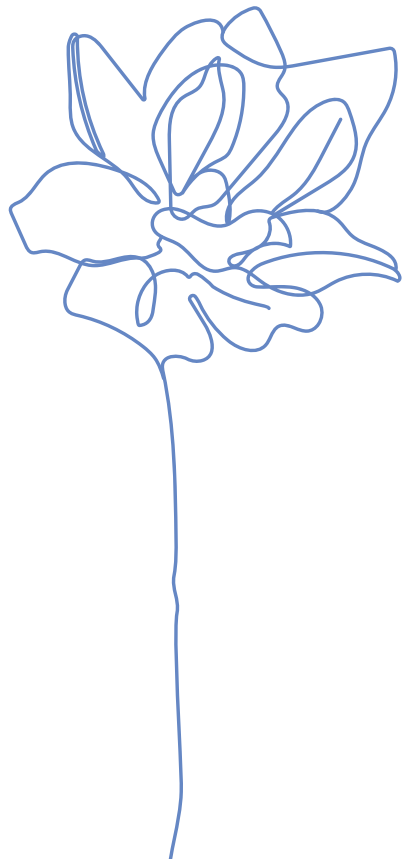
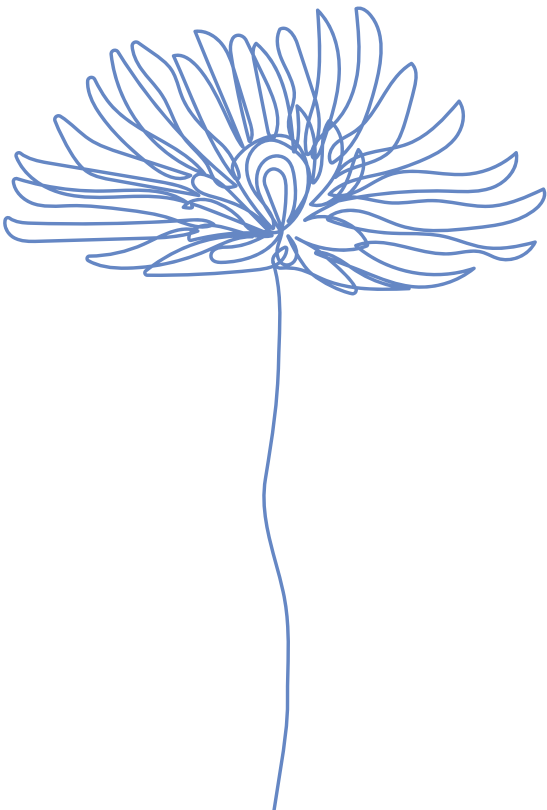


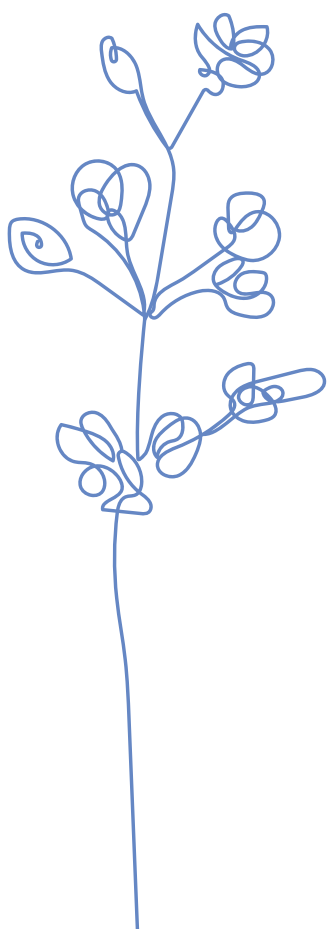
RAPPORT ANNUEL 2021

ACCOMPAGNEMENT PSYCHOSOCIAL
ET D'INSERTION PROFESSIONNELLE





-apsip
Accompagnement
psychosocial
et d'insertion
professionnelle

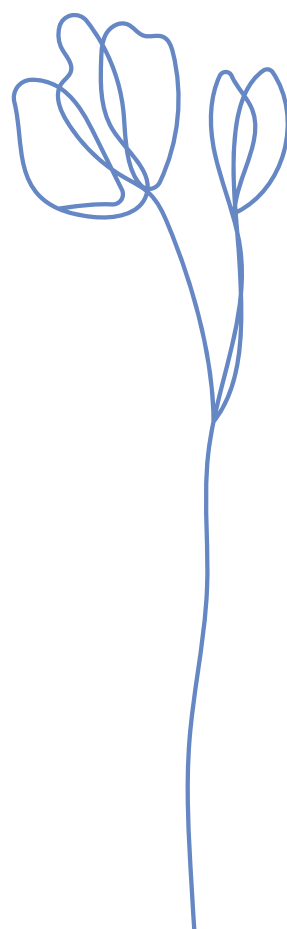


Accompagnement psychosocial et d'insertion professionnelle (APSIP)

est une association privée créée en 1983, sous l'égide du secteur
psychiatrique nord. Son but est de développer des structures
visant à la réhabilitation psychosociale et socioprofessionnelle des personnes
souffrant de troubles psychiques.



01	le mot du Président
02	le mot de la Direction
05	le mot des collaborateurs de l'Envol Yverdon
07	le dessin d'une résidente de l'Envol Yverdon
08	le mot des collaborateurs de l'Envol Morges
10	le mot d'une résidente de l'Envol Morges
12	comité et remerciements
16	organigramme
17	situation en chiffres
22	les comptes





Président de l'APSIP Alejandro Martinez

Nous pensions que l'année 2021 serait différente de l'année 2020 et qu'elle nous ramènerait de la légèreté et la possibilité de retrouver du lien social. Et bien, c'était sans compter sur la COVID-19 qui a joué un rôle très important, de manière directe ou indirecte, tout au long de l'année. Même si nous n'avons pas été trop touchés par le virus, il est certain que nous n'avons encore pas assez de recul pour évaluer l'impact de la COVID-19 sur les personnes que nous accueillons mais également sur la population de manière générale.

Entre les nombreuses versions des directives cantonales à appliquer, les allègements et les mesures plus strictes selon l'évolution de la situation durant l'année, nous nous sommes souciés de fournir des prestations de qualité. Tout en percevant un certain fatalisme lorsqu'on nous disait que nous aurions à apprendre à vivre avec ce virus... Mais il est évident que l'année 2021 ne se résume pas uniquement à la pandémie.

En effet, les personnes que nous accueillons aux foyers de l'Envol d'Yverdon et de Morges étaient bien présentes et toutes les personnes impliquées ont vécu un quotidien et des projets riches et variés.

Même si cela n'est pas requis, nous (le comité et la directrice) avons souhaité mettre en place une enquête de satisfaction. Cette démarche se base sur le principe que tout système est améliorable et que toute opportunité, de donner la parole aux collaborateurs pour être à l'écoute de leurs besoins et leurs idées d'amélioration, est intéressante à saisir. Nous avons pour cela fait appel à une entreprise extérieure pour nous accompagner. Cette démarche s'est basée sur un questionnaire orienté sur différentes thématiques ayant pour finalité de dégager des pistes de travail. Il est à souligner que la quasi-totalité des collaborateurs a rempli ce questionnaire. L'entreprise a proposé ensuite un travail sous forme d'ateliers pour dégager des orientations qui pourront se traduire par un plan d'actions à entreprendre. Un rapport a été rédigé par l'entreprise extérieure et servira de support pour les actions à imaginer pour 2022 voire 2023.

Nous souhaitons, par la suite, réitérer ces enquêtes de satisfaction avec une fréquence qui reste encore à définir.

AU NIVEAU DU COMITÉ...

Malgré la situation sanitaire, le comité a repris la visite annuelle des deux foyers. Nous avons rencontré des équipes impliquées, engagées et concernées par la réalité vécue et par l'accompagnement des personnes accueillies. Nous constatons qu'un travail de proximité et de qualité est notamment favorisé grâce à la petite taille des structures de l'association.

REMERCIEMENTS

Les rapports annuels permettent de faire un bilan et de s'arrêter sur les activités annuelles vécues.

Nous saisissons cette occasion pour faire des remerciements aux différentes personnes impliquées, de prêt ou de loin, et qui nous permettent de délivrer nos prestations. Nous remercions donc :

- Les équipes éducatives et l'équipe administrative pour leur travail quotidien de qualité malgré cette situation extraordinaire.
- La directrice pour son travail, sa présence et son soutien aux collaborateurs, aux personnes accueillies et à leur entourage.
- Le médecin responsable pour ses interventions et sa disponibilité.
- Les membres du comité pour leur engagement et les membres de l'association pour leur fidélité.
- Sans oublier la direction générale de la cohésion sociale, la direction de l'hébergement et plus spécifiquement, le pôle psychiatrie et addictions pour leur soutien.

Notre reconnaissance va également à notre association faîtière, l'AVOP.

*Pour le comité
Alejandro Martinez
Président de l'APSIP*

L'année 2021 a été rythmée par la pandémie, mais l'expérience de 2020 a sans doute contribué à nous rendre plus sereins face à elle. Evidemment rien n'a été simple et il a fallu continuer à appliquer des directives pas toujours en phase avec notre population. Cela a forcément amené une surcharge de travail que ce soit au niveau des équipes, de l'administration et de la direction, mais nous avons été relativement préservés puisque nous n'avons eu, au final, que peu de cas Covid à gérer, contrairement à d'autres institutions.

Nous avons ainsi pu poursuivre nos activités et faire en sorte que les prestations des résidents soient le moins possible touchées grâce à la créativité et au dynamisme des équipes que je remercie pour la capacité d'ajustement dont elles ont su faire preuve lors de cette année.

L'accompagnement de qualité que nous avons à cœur de promouvoir a pu se poursuivre tout au long de l'année, corroboré par les résidents lors de leurs bilans ou de leur évaluation sur les prestations au travers d'un questionnaire.

Ainsi, les résidents ont pu notamment bénéficier d'activités de loisirs comme les autres années, en ajustant les activités aux directives Covid. Ce changement a permis de réfléchir à d'autres

types d'activités créatives en intérieur ou d'organiser un camp sur l'extérieur mais d'une durée plus courte.

Nous avons pu aussi développer un partenariat avec un fitness sur Yverdon autour d'un chouette projet qui nous a permis de recevoir un don qui sera utilisé en 2022 pour une activité de loisirs pour les résidents.

L'année 2021 a également permis de nous retrouver autour d'événements ponctuels plus festifs comme une petite pendaïson de crémaillère à Yverdon pour fêter l'acquisition d'un nouvel appartement au rez inférieur. Cela a permis de libérer l'espace salon du 5ème et d'en faire un grand bureau pour les collaborateurs, plus agréable et fonctionnel.

Chaque foyer a également organisé, au sein des structures, un repas traiteur de fin d'année pour les résidents. Avant le Covid, ce repas se déroulait au restaurant, mais cette tradition sera repoussée à l'année prochaine.

Rendre les lieux accueillants a toujours été une valeur importante dans les structures. En effet, nous pensons que vivre dans un endroit agréable est aussi quelque chose de thérapeutique pour les résidents. En effet, nous pensons que comme pour chacun de nous, cela amène un bien être psychique et contribue à renforcer l'estime de soi qui est la plupart du temps très fragilisée chez les personnes dont nous nous occu-

pons. C'est ainsi que nous avons pu refaire tous les sols grâce à une généreuse donation de la fondation Elaine Dupasquier ainsi que les peintures ce qui a donné un petit coup de fraîcheur et de modernité aux locaux d'Yverdon plus vétustes que ceux de Morges.

En ce qui concerne le chapitre financier, malgré une petite baisse du taux d'occupation, sans doute en lien avec la pandémie qui a amené des contraintes sanitaires spécifiques pas forcément en adéquation avec la population de jeunes adultes, l'année se clôture par un léger bénéfice, cependant moins que les années précédentes.

Maintenir des budgets équilibrés avec de petites structures n'est pas aisé, surtout avec un taux d'occupation exigé par le Canton à 98%. Cela demande un grand engagement des équipes, de l'administration et de la direction tout au long de l'année. La crédibilité dont nous jouissons depuis plusieurs années auprès de nos partenaires, en lien avec la qualité de nos prestations, contribue à maintenir ce taux d'occupation et des finances saines.

La mission d'insertion socioprofessionnelle pour les jeunes est aussi une mission porteuse qui répond de plus en plus aux besoins actuels de la population type accueillie dans nos structures. Pour nous permettre de remplir pleinement cette mission, il est impératif de faire évoluer le cadre légal qui nous relie

désormais à la filière psychiatrique du Canton de Vaud. En effet, en devenant un EPSM (établissement psychosocial médicalisé) à la place d'un ESE (établissement socio-éducatif) cela nous a obligé à répondre à un certain nombre d'exigences différentes puisque nous dépendons à présent de Santé publique.

Non seulement nous avons dû répondre aux obligations médicales en lien avec ce changement de statut (obligation de faire des évaluations PLAISIR, d'engager du personnel infirmier, rapatriement de l'entier de la médication sur les lieux de vie.), mais nous sommes normalement contraints d'avoir chaque jour du personnel infirmier sur les lieux de vie et un piquet qui soit exclusivement infirmier, ce que nous ne pouvons pas respecter en raison de la taille de nos structures. Ce changement de cadre légal implique aussi que beaucoup de mesures d'insertion professionnelle ne sont pas compatibles avec ce cadre légal et les mesures ne sont donc pas financées, ce qui pose un grand problème pour cette mission particulière.

En effet, l'obligation d'une demande AI/PC à l'entrée en foyer du résident, empêche le financement des mesures d'insertion destinées aux personnes au RI (revenu d'insertion) et qui coïncidait avec le statut d'ESE (établissement socio-éducatif). Or, l'AI ne peut pas répondre forcément à l'ensemble des situations que nous accueillons. Cette situation est connue et reconnue par la DGCS (direc-

tion générale de la cohésion sociale) qui chapeaute nos foyers, tout comme les normes d'infrastructures pour des foyers qui devraient répondre aux mêmes exigences drastiques que pour les EMS, ce qui n'est évidemment pas réaliste.

Pour tenter de pallier ces contraintes et de faire évoluer les cadres légaux, la DGCS a dû mettre sur pied plusieurs groupes de travail depuis 2018 dans le but de faire remonter ces problématiques à un niveau politique pour faire changer éventuellement le cadre légal. Cela demande un grand investissement de la part de la direction pour défendre nos structures et faire remonter les incompatibilités entre les besoins du terrain et des directives déconnectées de ce dernier. La proximité de la direction avec le travail de terrain, permet de pouvoir participer de manière active et cohérente à ces différents groupes de travail. Tout cela prend beaucoup de temps, mais nous espérons qu'à terme cela aura un impact positif pour les bénéficiaires que nous accueillons.

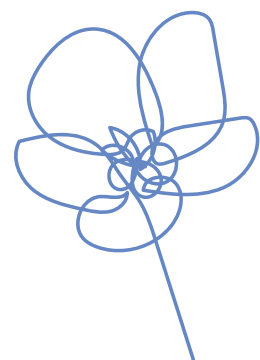
Lors de l'année 2021, nous avons pu compter sur le soutien de nos différents partenaires. J'en profite pour remercier la DGCS et particulièrement Madame Roman, cheffe de projet pour son implication et son soutien constant pour nos structures. De même, je remercie l'AVOP, plus particulièrement Madame Catherine Staub pour son soutien précieux, notamment en ayant contribué à la mise en place d'un groupe qui réunit réguliè-

rement la filière psychiatrique et celle de l'addiction qui rencontre des difficultés similaires. Faire remonter ensemble les problématiques, faire preuve de solidarité est plus que jamais nécessaire dans ces périodes troublées.

Merci également au Dr. NGuyen, notre fidèle médecin référent pour sa collaboration, ainsi qu'aux autres partenaires, tels que les réseaux santé, la CCICP, les collègues directeurs, ainsi qu'aux membres du Comité.

Si rien n'est acquis ni facile, les difficultés poussent aussi à se dépasser, à trouver un nouveau sens, à développer certaines compétences, comme la patience, la capacité d'adaptation, la persévérance. Tout ceci avec un juste dosage de capacité à se battre, à s'opposer parfois, lorsque cela est nécessaire pour contribuer à améliorer les choses. Les grandes batailles impliquent aussi de faire preuve de courage, de responsabilité lorsque nous avons à cœur de défendre les personnes dont nous avons la responsabilité. C'est à eux que vont mes derniers remerciements, car ils sont la raison d'être de notre travail.

*La directrice
Laurence Juriens*





**Le véritable voyage de découverte ne consiste pas
à chercher de nouveaux paysages, mais à avoir de
nouveaux yeux.**

Marcel Proust

Une année 2021 riche !

S'il est vrai que le Covid et les directives sanitaires changeantes ont rythmé l'année 2021 pour chacun d'entre nous, ce n'est pas de la pandémie dont nous souhaitons vous parler aujourd'hui, mais plutôt de la richesse que cette période nous a apportée.

Il nous tenait à cœur de vous raconter comment notre équipe et nos résidents ont su et pu s'adapter aux événements et rester dans une belle énergie malgré tout !

Voici donc le récit des moments forts de cette année :

ACTIVITÉ DU JEUDI

L'organisation de la journée communautaire du jeudi a demandé à l'équipe de faire preuve de créativité. En effet, ne pouvant plus sortir librement visiter des musées ou simplement boire un verre dans un café, les activités ont dû être repensées. Nous avons favorisé un maximum les activités en plein air, comme du sport à l'extérieur (parcours vitae de Montcherand et d'Estavayer), ping-pong et basketball au bord du lac de Neuchâtel, randonnée au Suchet, grillades en forêt ou encore balade en bateau durant l'été. Chaque journée ensoleillée était pour le foyer l'occasion de s'aérer et de recharger nos batteries.

Les jours plus gris, nous avons organisé des activités créatives, au sein du foyer : découpe de courges pour halloween, maisons en pains d'épice pour Noël, ateliers pâtisseries (création de cupcakes, cookies et autres douceurs). Lorsque la motivation des résidents était en baisse, quelques parties de jeux de société accompagnées d'un bon goûter et la bonne humeur communicative des collaboratrices finissaient par imprégner tout le foyer.

Etant donné l'évolution des restrictions liées à la situation du COVID et l'instauration du pass sanitaire durant la fin d'année 2021, les résidents ont su faire preuve de flexibilité et de compréhension. Il était essentiel pour les collaboratrices de renforcer la cohésion du groupe en choisissant des activités qui pouvaient convenir à tous (vaccinés comme non-vaccinés). Nous ne voulions en aucun cas entrer dans un système marquant une différence entre les individus en divisant le groupe pour les activités. Challenge réussi, car aucun jeudi n'a été impacté par la situation !

MAYAMA CROSSFIT

Notre collaboration avec « MAYAMA CrossFit » à Yverdon, est ancrée comme un moment fort de l'année 2021. En effet, nous avons eu la chance d'avoir été choisis par ce crossfit afin de promouvoir la santé mentale ainsi que les bienfaits du sport sur celle-ci. Le 9 octobre (un jour avant la journée

mondiale de la santé mentale), un événement a eu lieu dans les locaux de « MAYAMA CrossFit ». Leurs membres ont répondu présent afin de faire un maximum d'heures d'efforts physiques. A travers un système de parrainage, ils ont été rémunérés selon le temps d'efforts effectués. La somme récoltée grâce à l'engagement sportif de tous les participants a été de 1250 francs ! Ce joli montant nous a été généreusement offert et va servir pour le financement d'une journée « extraordinaire » pour les résidents sur l'année 2022.

Ce bel élan de solidarité a permis au foyer de l'Envol d'aller à la rencontre de la population et d'échanger directement sur notre accompagnement. Ce projet était riche en sens pour l'ensemble de l'équipe du foyer de l'Envol. Nous insistons régulièrement auprès des résidents sur l'importance d'une activité sportive pour le maintien d'un équilibre psychique et physique. A travers cette journée d'échange, les coachs sportifs du crossfit ont également pu sensibiliser les personnes présentes sur les bienfaits du sport, non seulement sur l'état physique, mais aussi sur la santé mentale.

Chaque résident, sportif ou pas, a pu contribuer à cette journée. Une personne a adopté le rôle de « porte-parole » et s'est chargée de distribuer nos flyers et de donner des informations sur nos foyers. Une équipe de résidents a confectionné des jus de fruits et des en-cas énergé-

2021

Le mot des collaborateurs de l'Envol Yverdon

06

tiques afin de booster les sportifs. Trois autres résidents ont participé activement en faisant un maximum de sport.

Nous sommes très reconnaissants de l'engagement de « MAYAMA CrossFit » et de l'intérêt qu'ils ont eu pour le foyer de l'Envol.

CAMP ANNUEL

Il était important pour les collaboratrices de maintenir le camp annuel, même si les conditions en lien avec la crise sanitaire n'allaient pas dans ce sens... Après mûres réflexions, il a été décidé d'organiser le camp sur un long week-end.

Le vendredi 1er octobre, les résidents et les deux collaboratrices responsables du camp sont partis sur Lausanne pour une soirée bowling. Le lendemain, départ matinal pour Rust, en Allemagne, afin de passer la journée à « Europa Park ». Cette journée s'est voulue riche en émotions, entre rires, frayeurs et adrénaline lors de la descente du fameux « Silver Star ». Les résidents ont passé la nuit dans un hôtel non loin du parc d'attraction. Le partage des chambres par duos a permis des échanges et des liens différents de ceux créés au foyer. Le lendemain, la journée était orientée sur les signes des animaux. Pour commencer, les résidents sont allés visiter la montagne des singes. Ce parc animalier est situé dans la commune de Kintzheim, en Alsace. Malheureusement, les singes étaient eux aussi soumis aux restric-

tions sanitaires et ne pouvaient pas se laisser approcher, ni même nourrir. Les résidents ont dû se contenter de les observer de loin. Afin de terminer le séjour sur une bonne note, visite de la « volerie des aigles », toujours dans la région de Kintzheim. Les résidents ont eu la chance de découvrir des aigles, des milans noirs, des faucons et même un percnoptère en pleine démonstration de vol. Il semblerait que dans les airs, les restrictions liées au covid ne soient pas les mêmes que sur terre et heureusement pour eux ! Dimanche, en fin d'après-midi, ce fut le retour pour le foyer de l'Envol, la tête pleine de nouveaux souvenirs.

PENDAISON DE CRÉMAILLÈRE

Le jeudi 2 septembre, nous avons fêté la « pendaison de crémaillère » des nouveaux locaux du foyer de l'Envol à Yverdon. C'était l'occasion parfaite de convier les résidents et les collaborateurs de Morges. Il était intéressant d'observer la dynamique entre les résidents de Morges et d'Yverdon, qui ne s'étaient, pour la plupart, jamais rencontrés. Une visite des appartements du foyer a été faite par un résident d'Yverdon et cela a permis de faciliter les échanges.

Les nouvelles collaboratrices ont fait la connaissance des collègues de l'autre foyer. L'équipe de l'administration ont également pu mettre un visage sur certaines personnes dont elles ne connaissaient que la voix par téléphone.

L'ambiance était conviviale, nous avons partagé un très joli apéro-dîatoire, entre rencontres, échanges, rires et bonne humeur. Toute cette belle énergie restera, nous l'espérons, canalisée longtemps dans ces nouveaux locaux !

EN CONCLUSION

L'écriture de cette rétrospective nous a permis de prendre conscience des supers moments de partage que nous avons eus avec les résidents, du fait que nous avons tout de même pu monter de nouveaux projets ensemble, partir en camp comme chaque année et nous faire plaisir à travers des choses simples.

Une ouverture sur les liens sociaux à l'extérieur a aussi été possible grâce au projet Mayama, ce qui était vraiment une belle surprise pour les résidents, et pour nous.

Et pour terminer, nous pensons que cette période a été d'autant plus riche par le fait que les résidents ont pu mieux se connaître, ce qui a consolidé la cohésion au sein du groupe.

En conclusion, l'année 2021 n'a finalement rien à envier aux autres années !



Dans le rapport de l'année 2020, nous avons décidé de faire le point sur la situation pandémique et ses impacts sur les foyers de l'Envol. Cette fois et pour ce nouveau rapport, il nous semblait important de pouvoir proposer un nouvel état des lieux de la situation, tout en mettant l'accent sur les aspects positifs qui ont émergé de cette année 2021 et des surprises qu'elle nous a réservé. En effet, si le COVID a créé une grande instabilité et amené beaucoup de doutes, il a également été, par la force des choses, un moteur de créativité et de capacité d'adaptation, tant pour les résident.e.s que pour l'équipe éducative.

Ainsi, nous aborderons dans ce rapport des aspects évoquant notamment la vie communautaire, l'accompagnement individuel ou encore les activités communautaires, aspects qui ont finalement marqué le caractère extraordinaire et riche en apprentissages de cette année 2021.

UN ESPRIT COMMUNAUTAIRE EN PLEIN ESSOR

En apprenant l'existence d'une pandémie, donc en devant accepter cette nouvelle réalité et s'y adapter, on peut avoir tendance à se centrer sur soi-même et sur les enjeux individuels d'une telle situation : la stabilité psychique, le moral, la santé physique, les impacts relationnels ou encore l'accompagnement au

foyer et au sein du réseau. Le foyer n'a pas fait exception à ce fonctionnement et, dans les débuts de la pandémie, il a été très difficile pour chacun.e de se décentrer de soi-même par moment. Chaque obstacle, chaque problématique et même chaque frustration prenait un critère d'urgence pour la personne concernée, impliquant de grandes quantités de stress et de pression, eux-mêmes relativement contagieux au sein du groupe et de l'équipe.

Cependant, au fil de l'année 2021, l'esprit communautaire a repris des forces grâce aux prises de conscience de chacun.e quant à des notions comme l'entraide, l'empathie et la tolérance. Si un tel changement a nécessité de nombreux échanges, en groupe comme en individuel, chaque discussion a permis une meilleure compréhension des situations individuelles, des peurs de chacun.e, et aussi et surtout des besoins de chacun.e pour que la vie en communauté continue d'être satisfaisante pour toutes et tous.

Par ailleurs, de nombreux collaborateurs et de nombreuses collaboratrices jusqu'alors épargné.e.s, sont tombé.e.s malades en fin d'année. Fortuitement, l'équipe restante avait une plus grande charge de travail, donc une moins grande disponibilité pour certaines tâches non-prioritaires. Dans ce contexte, le groupe de résident.e.s s'est d'abord inquiété, et à raison, de voir la qualité de l'accompagnement s'amincir. Rapidement et en

voyant que ce point restait heureusement essentiel pour l'équipe éducative, les résident.e.s se sont mis.e.s à rendre de plus en plus de services au groupe afin de décharger un peu l'équipe. Il n'a pas été rare qu'un.e membre du groupe se propose d'aller acheter un produit manquant, de remplacer un.e absent.e pour une tâche à effectuer ou encore de se charger d'une réparation à effectuer dans la maison.

Ce fonctionnement a mis en exergue d'une part une grande capacité d'adaptation, de résilience, d'entraide ainsi que de nombreuses ressources, et d'autre part une certaine maturité dans la gestion émotionnelle. Un constat, en somme, extrêmement positif au vu de la situation vécue.

UN ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL RÉADAPTÉ

L'une des conséquences directes de la pandémie au sein du foyer a été le port du masque pour tout le monde et en tout temps. Aussi, lors des entretiens individuels "formels", nous avons vu s'amenuiser presque toute une dimension de l'accompagnement, et plus précisément des entretiens hebdomadaires : le langage non-verbal. En effet, si les résident.e.s du foyer sont toutes et tous capables de communication verbale, les signaux non-verbaux restent des indicateurs du vécu réel de la personne concernée et sans eux, le mot "masque" prend tout son sens, au propre comme au figuré.

Face à cette problématique, chaque membre de l'équipe éducative a dû mobiliser ses capacités d'adaptation et ses ressources afin de continuer à proposer un accompagnement le plus pertinent possible. C'est dans cette dynamique, notamment, qu'on a pu voir s'organiser de plus en plus d'entretiens individuels en extérieur, où le masque peut être retiré sans risque.

Par ce biais, les éléments de communication non-verbale ont pu rester des indicateurs pour l'équipe, d'autant plus que ce modèle d'entretiens a permis à certain.e.s résident.e.s relativement isolé.e.s de continuer à sortir à l'extérieur du foyer.

UNE CRÉATIVITÉ AFFUTÉE

Les réglementations en lien avec le COVID ont placé chacun.e dans une situation bien particulière, selon son statut immunitaire ou son souhait de se faire vacciner ou non. Ce "cas par cas" a eu un impact direct sur le foyer, particulièrement au niveau des activités communautaires. En effet, une grande partie des activités que nous proposons auparavant se sont retrouvées inadaptées pour y emmener le groupe dans son entier.

C'est ainsi que l'équipe éducative et le groupe de résident.e.s ont commencé à réfléchir différemment, tout en essayant de faire preuve de créativité et de flexibilité. Nous avons, entre autres, proposé deux activités par jeudi - une pour chaque statut immunitaire - en scindant le groupe en deux. Dans ce contexte, il est aussi arrivé que les résident.e.s se montrent solidaires les un.e.s avec les autres en refusant l'activité qui nécessitait un pass sanitaire, dans le but de ne pas séparer le groupe et de partager un moment tou.te.s ensembles. Finalement, nous avons également cherché des activités en extérieur afin de pouvoir faire participer tout le monde sans exception, comme des promenades, de la luge ou des expositions dans la rue.

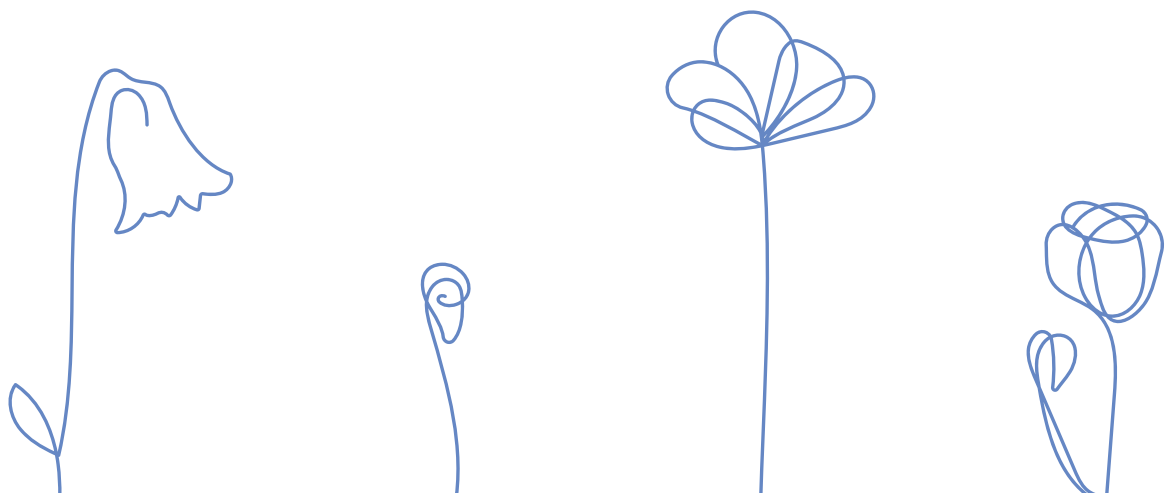
Avant l'existence du pass sanitaire et malgré la situation imprévisible, nous avons tenu à proposer un camp aux résident.e.s. Nous avons donc cherché le projet le moins limitant possible dans les conditions du moment. C'est ainsi que nous sommes parti.e.s à Interlaken pour y faire une activité commune et sans restriction liée au COVID : de la randonnée. Nous avons pu voir des paysages magnifiques, profiter du grand air tout en resserrant les liens du groupe.

Pouvoir profiter d'un voyage comme celui-ci dans la situation telle qu'elle était a été une vraie aubaine et, à notre connaissance, chacun.e y a trouvé son compte et en est revenu.e avec le sourire aux lèvres.

POUR CONCLURE...

Oui, le COVID a amené de nombreuses difficultés et a mis en lumière une quantité affolante d'inégalités. Une fois ce constat fait, on peut choisir de continuer à ne voir que ça, ou changer de point de vue et tenter de trouver la meilleure manière de profiter de la vie, quelle que soit la situation actuelle. Pouvoir d'abord prendre connaissance de son propre vécu, puis tirer des apprentissages d'une situation complexe ou même s'en servir comme moteur fait partie intégrante des valeurs et des ressources que nous visons à transmettre aux résident.e.s.

Après plusieurs mois de pandémie, il était important de pouvoir porter un regard plus optimiste sur ce que nous avons vécu. Si ce regard n'efface pas les difficultés traversées, il apporte avec lui un message d'espoir, ô combien nécessaire.



2021

Le mot d'une résidente
de l'Envol Morges

10

L'envol Morges, il y a tellement de choses à dire sur ce foyer, foyer où j'ai passé trois ans de ma vie, et ce n'est pas rien...

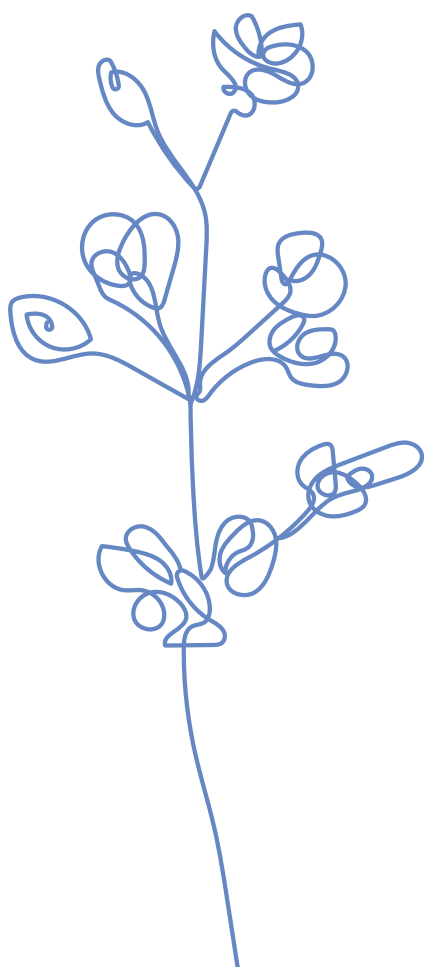
J'y suis entrée le 5 décembre 2018, j'y suis allée de mon plein gré et c'est de loin la meilleure décision que j'ai prise de toute ma vie. Je suis arrivée dans un état catastrophique et pendant ces trois ans, ils ne m'ont pas lâchée, j'ai toujours été très bien entourée, comprise, écoutée ce qui est assez rare de nos jours, et non jugée.

Ça a été un plaisir énorme de collaborer avec les CS et les veilles/leuses/eurs, C'est une équipe vraiment chouette, il y a de la bonne humeur, et vos besoins seront toujours pris en compte.

Je sais que les foyers, quand on n'y est jamais allé, ça peut faire peur et il y a beaucoup de préjugés, mais si je peux vous donner un conseil, allez-y, ne réfléchissez pas, ce sera la meilleure décision pour vous.

Merci encore à tout le foyer de l'envol, vous êtes des êtres humains formidables.

*Une résidente
de l'Envol de Morges*





**Chacune des rencontres qui touchent
notre âme laisse une trace qui ne disparaît
jamais tout à fait.**

Lara Lillian Boden

MEMBRES DU COMITÉ

PRÉSIDENT

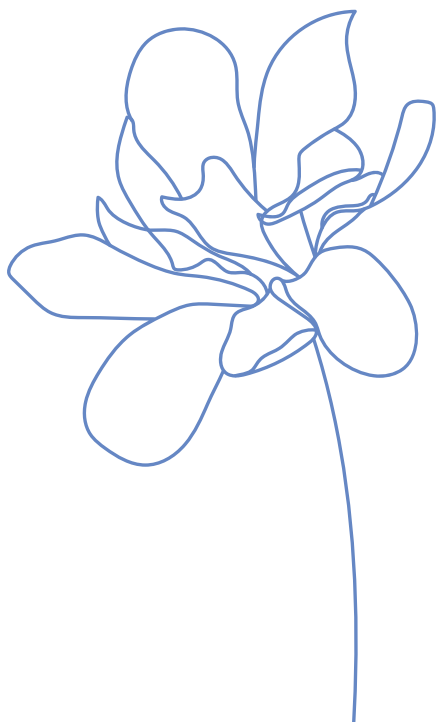
- **M. Alejandro Martinez**
Directeur département socio-éducatif à l'Institution de Lavigny

MEMBRES

- **Dresse Françoise Menu**
Psychiatre et psychothérapeute
FMH à Echallens
- **Mme Sarah Winteregg**
Assistante sociale au Centre
de Psychiatrie du Nord vaudois
- **Dr. Diogo Sennfelt**
Médecin associé à l'Unité
de Psychiatrie mobile de l'hôpital
de Prangins
- **Mme Anne-Sophie Betschart**
Députée au Grand Conseil
à Lausanne

**L'APSIP REMERCIE
POUR LEUR COLLABORATION
ET LEUR SOUTIEN
DANS L'ACCOMPAGNEMENT
DES RESIDENTS**

- Les familles et proches des résidents
- Le Dr N'Guyen, médecin référent de l'Apsip
- Les curateurs privés et représentants légaux des résidents, ainsi que le SCTP à Lausanne et Yverdon-les-Bains (office des curatelles et tutelles professionnelles)
- Les médecins, infirmiers et services sociaux du Centre psychiatrique et des UPA du Nord Vaudois
- Les médecins, infirmiers et services sociaux de l'hôpital de Prangins et de la consultation de Morges
- Les médecins, infirmiers et services sociaux de l'hôpital de Cery et de la consultation de Chauderon
- Les médecins, infirmiers et services sociaux de l'hôpital de St-Loup à Orbe
- La Policlinique psychiatrique de Morges
- L'Hôpital psychiatrique Belle-idée à Genève
- L'Hôpital de Nant (section Jaman)
- Le CTJA (centre thérapeutique de jour pour adolescents) à Lausanne
- Les Unités du SUPEA (unité de psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent à Lausanne)
- L'Unité ELMA à Lausanne (Equipe de liaison et de mobilité en addictologie)
- L'Unité de Réhabilitation Thérapeutique, Fondation de Nant à la Tour-de-Peilz
- L'Unité de Réhabilitation Ressort à Lausanne
- L'Unité des Boréales à Lausanne
- L'Unité de prévention de l'obésité au CHUV
- Le centre du sommeil du CHUV
- L'Unité du jeu excessif au CHUV
- L'Equipe mobile à Prangins
- L'UTAD (Unité de traitement des addictions) à Yverdon-les-Bains
- Les psychologues du centre psychothérapeutique des Toises à Lausanne et Yverdon-les-Bains
- L'Association boulimie anorexie à Lausanne
- Profa à Morges et Yverdon-les-Bains



- Les Centres régionaux d'orientation et des guichets T1 à Morges et Yverdon-les-Bains
- Le service de protection de la Jeunesse à Lausanne et Yverdon-les-Bains
- Les médecins généralistes, psychiatres, psychologues en cabinets privés des résidents
- Les Centres socio-régionaux de Nyon, d'Yverdon-les-Bains et de Morges
- Les collaborateurs et responsables de la pharmacie à St-Prex et ceux des pharmacies Bel-Air à Yverdon-les-Bains
- La police de proximité de Morges et Yverdon-les-Bains
- Le Réseau de soins Nord-Broye et le Réseau de santé La Côte
- Heviva à Renens
- Pro Infirmis à Lausanne et Yverdon-les-Bains
- Le service de protection de la Jeunesse à Lausanne
- Centre régional d'orientation scolaire et professionnelle OSP-Nord à Yverdon-les-Bains
- L'ORP de Morges (Office régional de placement) et d'Yverdon-les-Bains
- L'office de l'Assurance Invalidité à Vevey
- Les ateliers protégés de Polyval à Nyon, Yverdon-les-Bains et Sainte-Croix
- Les ateliers protégés d'Afiro à Yverdon-les-Bains, Lausanne et Aubonne
- Les ateliers et la Fondation du Relais à Morges ainsi que l'ASEMO à Lausanne
- Les ateliers de l'unité de réhabilitation à Cery
- Les ateliers Art-Broc à Yverdon-les-Bains
- L'atelier d'insertion Puissance L à Lausanne
- Le centre de jour O'Deux-Rives à Yverdon-les-Bains
- Le centre d'accueil MalleyPrairie
- Le centre thérapeutique La Brine à Montagny-près-Yverdon
- L'atelier L'Eveil à Lausanne
- Olbis les ateliers à Lausanne
- Le domaine de Seyve à Seigneux
- L'Orif Morges et Pomy
- L'Ilot, association de proches
- L'Espace prévention de Morges et d'Yverdon-les-Bains
- Le GRAAP à Yverdon-les-Bains, Lausanne et Nyon
- Le SEMO à Yverdon-les-Bains
- Carrefour 15/18 à Lausanne
- Mode d'Emploi à Lausanne
- L'Institut Maïeutique à Lausanne
- L'Association Entrée de Secours à Morges
- L'Association Pro-jet à Nyon
- L'Association ESPAS à Lausanne
- L'Association le Chiffre de la Parole à Lausanne
- L'Association Appartenances à Yverdon-les-Bains
- L'Association Départ
- La Coopérative sociale et culturelle Immunitas à Lausanne
- Caritas à Yverdon-les-Bains et Lausanne
- Ren'Fort à Renens
- ProLog-emploi à Lausanne
- Corref à Lausanne
- La Clairière à Chamby
- La Croix Bleue Romande à Chavannes
- La FVA à Lausanne et Yverdon-les-Bains
- La Fondation Bartimée à Grandson
- La Fondation BVA à Lausanne
- La Fondation Dr. Combe à Lausanne
- La Fondation Estérelle-Arcadie à Vevey et Yverdon-les-Bains
- La Fondation la Feuillère au Mont-sur-Lausanne

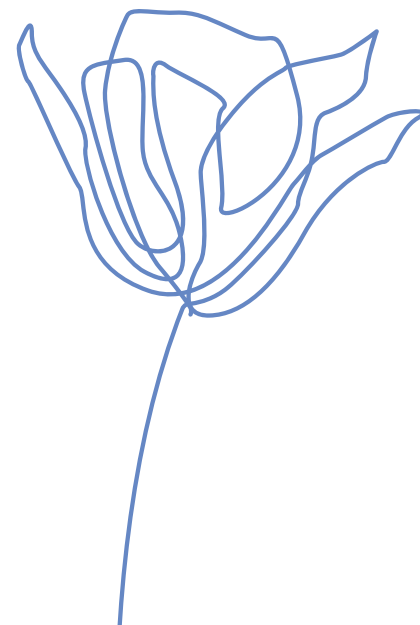


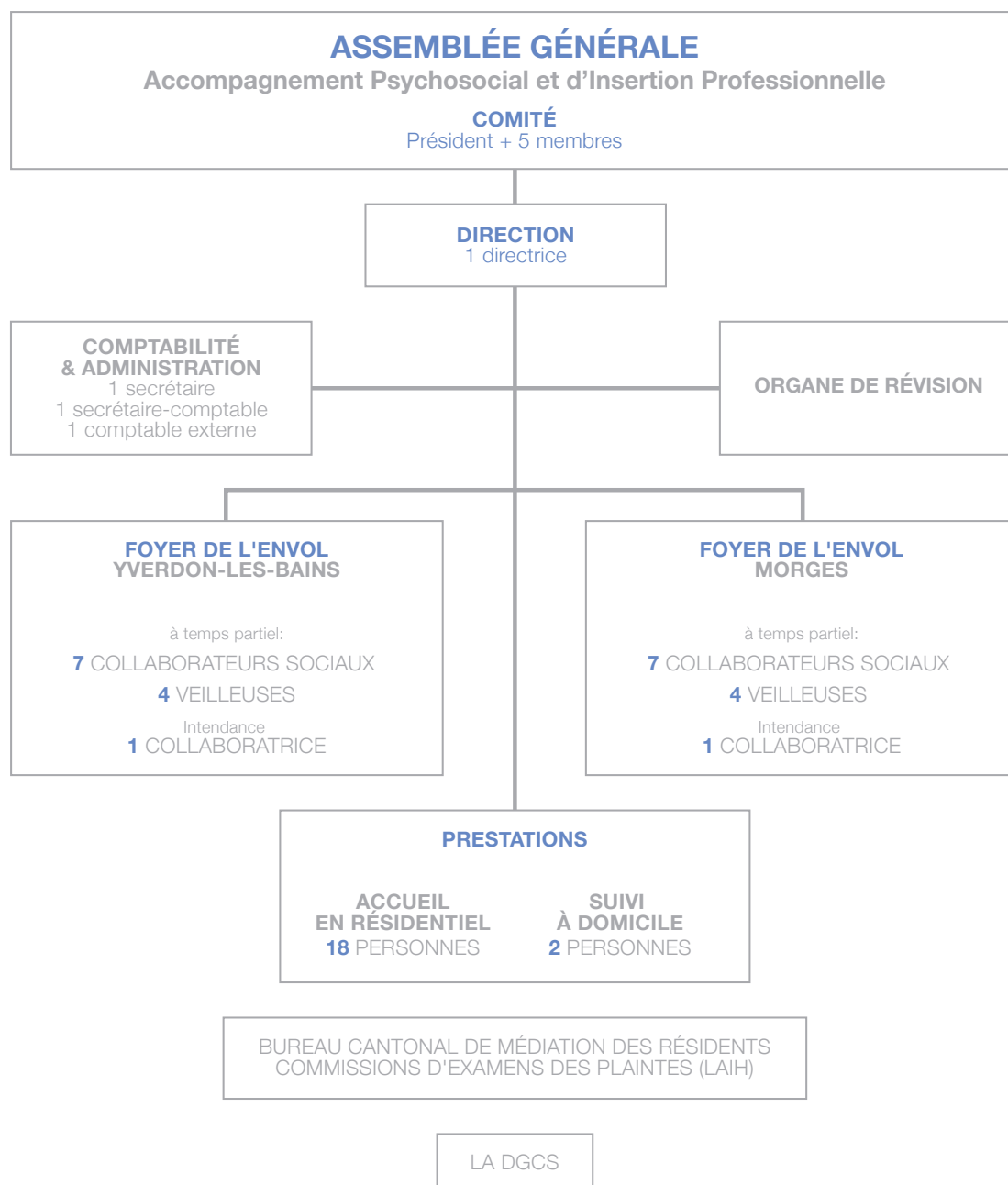
**Le savant n'est pas l'homme qui fournit les vraies
réponses : c'est celui qui pose les vraies questions.**

Claude Lévi-Strauss

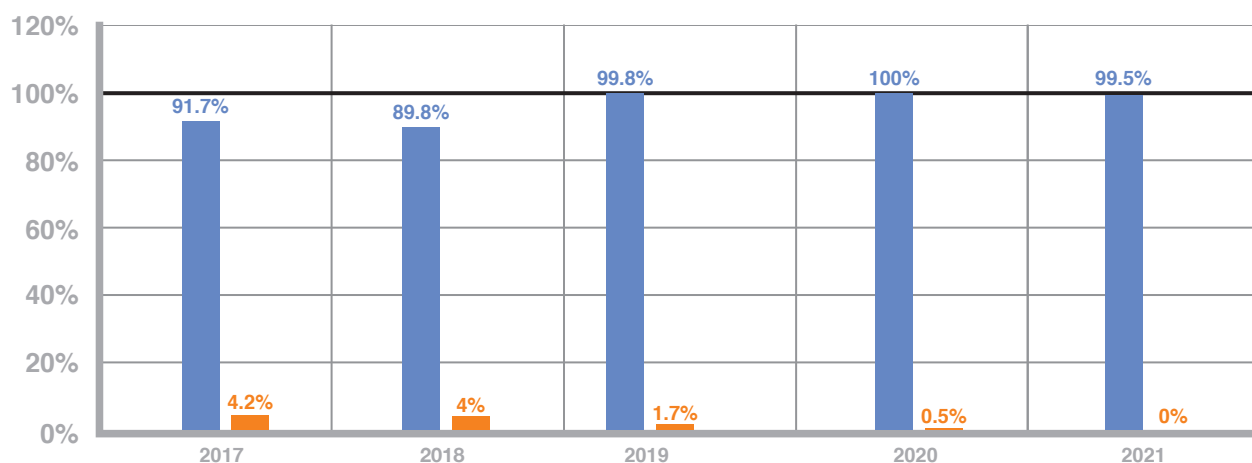
- La Fondation du Levant à Lausanne
- La Fondation Saphir à Yverdon-les-Bains
- La Fondation Jeunesse et Familles à Ecublens
- La Fondation Cherpillod à Orbe
- La Fondation du Relais à Morges
- La Maison Béthel à Blonay
- La Maison de la Rouveraie à Lausanne
- La Maison des Jeunes à Lausanne
- Le Foyer des Lys à Lausanne
- Le Foyer Bois-Gentil à Lausanne
- Le Foyer de la Thièle à Yverdon-les-Bains
- Le Foyer Bellevue à Chavannes
- Le Repuis à Grandson
- La Pouponnière et l'Abri à Lausanne
- La Métairie à Nyon
- L'EPSM Champ-fleuri à Glion
- Les Ergothérapeutes en cabinets privés de résidents
- Les communes de Morges et d'Yverdon-les-Bains
- La Fondation vaudoise de probation à Epalinges
- Le Tribunal des mineurs à Lausanne
- Le Service de la Santé publique
- Le DSAS et la DGCS
- Le DFJC et la DIRHEB
- L'AVOP à Lausanne (association vaudoise des organismes publics)
- L'AVDEMS à Pully
- La CCiCP à Montagny-Chamard
- La CEESV à Lausanne
- La HESV (Haute école de santé) et L'EESP (Ecole d'études sociales et pédagogiques)
- L'Ecole La Source à Lausanne
- L'ERACOM à Lausanne
- L'AVDIS (Association Vaudoise des directions d'institutions sociales) et les collègues du groupe d'intervision
- Mme Elisabeth Ripoll, superviseure
- Mme Catherine de Martini, diététicienne
- M. Yannick Moulinneuf, infirmier indépendant
- Mme Marianne Aubry, comptable externe
- Fidinter, fiduciaire à Lausanne
- La Banque cantonale vaudoise à Yverdon-les-Bains
- Patrimgest, courtier en assurances à Lausanne
- PMB communication SA à Nyon, pour la réalisation du rapport annuel de l'APSIP
- Le CIAD, centre informatique à Bussigny
- La Coopérative Cité derrière et Patrimob à Lausanne
- Alterimo à Crissier
- L'OSEO à Morges (Œuvre Suisse d'entraide ouvrière)
- L'imprimerie Baudat au Brassus
- L'ECA à Lausanne
- M. Christian Juriens, bricoleur polyvalent bénévole
- Le groupe des directeurs des foyers socio-éducatifs psychiatriques et les directeurs des EMS psychiatriques
- Les personnes et partenaires non cités, comme les collègues des différents groupes de travail et... tous les autres

**ENFIN MERCI DE TOUT CŒUR
AUX MEMBRES DE L'ASSOCIATION,
AINSI QU'À NOS GENEREUX
DONATEURS POUR LEUR SOUTIEN
SI PRÉCIEUX.**





FOYER D'YVERDON: TAUX D'OCCUPATION DES INTERNES



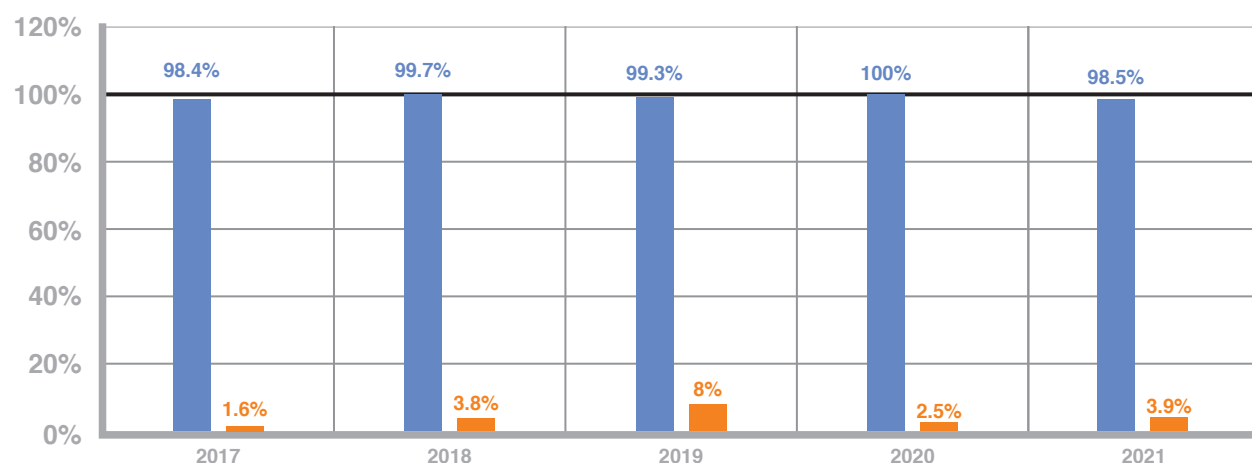
LÉGENDES

■ Nombre de journées totales

■ Hospitalisations

— Capacité d'accueil du Foyer (9 places)

FOYER DE MORGES: TAUX D'OCCUPATION DES INTERNES



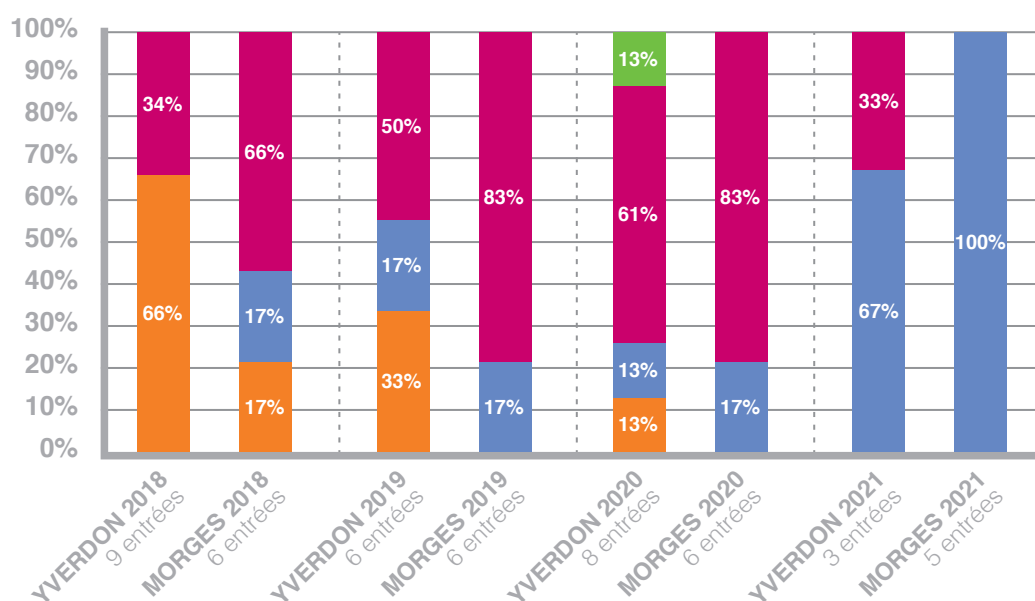
LÉGENDES

■ Nombre de journées totales

■ Hospitalisations

— Capacité d'accueil du Foyer (9 places)

PROVENANCE DES NOUVELLES ADMISSIONS (internes et externes)



LÉGENDES

- Hôpitaux (CPNVD, Cery, Prangins)
- Autres professions (SCTP, médecins privés, foyers, CCICP)
- Eux-même ou proches
- Mineurs, SPJ, CTJA

TAUX DE ROTATION

Nombre d'entrées par rapport au nombre moyen de personnes/par catégorie/par an

	2017		2018		2019		2020		2021	
	Yverdon	Morges	Yverdon	Morges	Yverdon	Morges	Yverdon	Morges	Yverdon	Morges
INTERNE	125%	66%	113%	66%	66%	66%	84%	66%	34%	56%

DESTINATIONS DES PERSONNES SORTIES-DÉPARTS (internes et externes)

	2017		2018		2019		2020		2021	
	Yverdon	Morges	Yverdon	Morges	Yverdon	Morges	Yverdon	Morges	Yverdon	Morges
NBRE DE DÉPARTS	15	7	6	6	6	6	8	6	5	5
APPART. indépendant	41%	57%	0	17%	33%	17%	38%	34%	40%	80%
APPART. protégé	13%	0	17%	17%	-	-	12%	-	-	-
FAMILLE	13%	0	0	17%	50%	17%	-	17%	40%	-
AUTRES structures	33%	28%	33%	50%	17%	49%	50%	49%	20%	20%
DIVERS	0	14%	50%	0	-	17%	-	-	-	-

MOTIFS DES SORTIES-DÉPARTS (internes et externes)

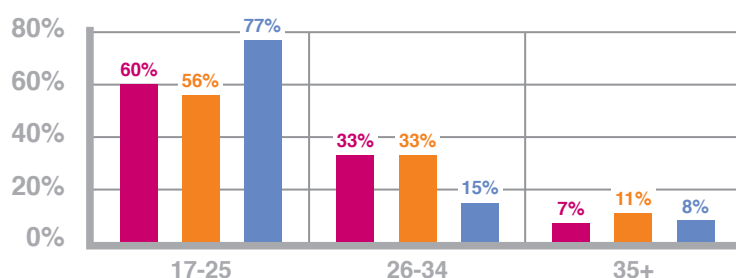
	2017		2018		2019		2020		2021	
	Yverdon	Morges	Yverdon	Morges	Yverdon	Morges	Yverdon	Morges	Yverdon	Morges
NBRE DE DÉPARTS	15	7	6	6	6	6	8	6	5	5
PROJET RÉALISÉ	60%	72%	17%	50%	50%	50%	62%	33%	60%	60%
BESOIN D'AUTRES SOINS	33%	14%	33%	17%	33%	33%	25%	33%	20%	20%
ARRÊT OU RUPTURE (règles, dépendance)	7%	14%	33%	33%	0	17%	0	17%	20%	20%
DIVERS	0	0	17%	0	17%	0	13%	17%	0	0

Situation en chiffres

Âge des résidents

20

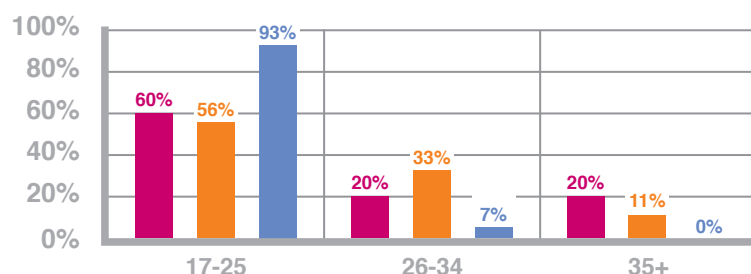
ÂGE DES RÉSIDENTS PRÉSENTS AU FOYER D'YVERDON



LÉGENDES

- 2019 % de résidents par tranche d'âge
- 2020 % de résidents par tranche d'âge
- 2021 % de résidents par tranche d'âge

ÂGE DES RÉSIDENTS PRÉSENTS AU FOYER DE MORGES



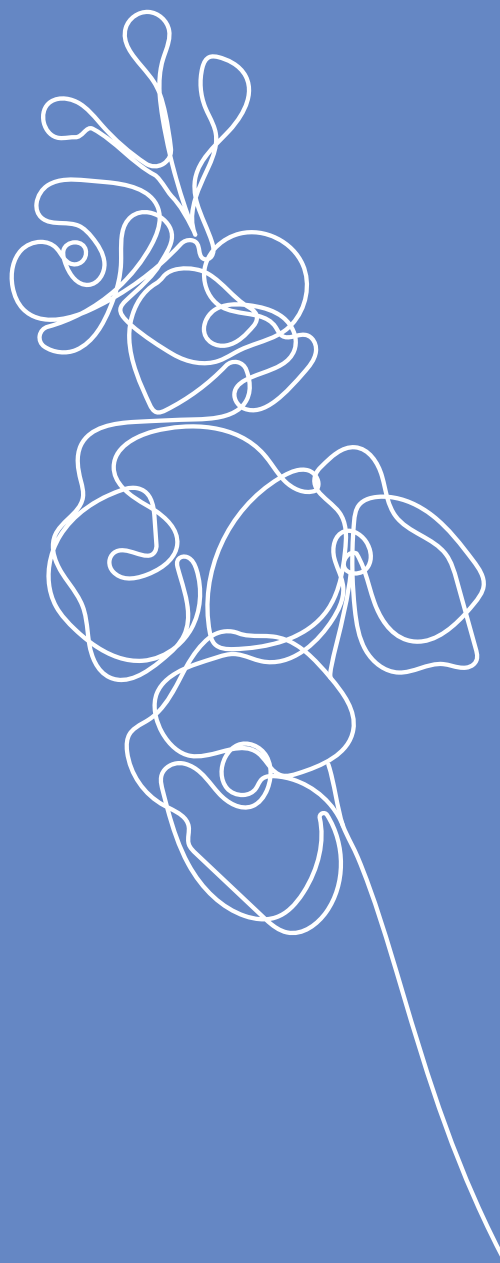
LÉGENDES

- 2019 % de résidents par tranche d'âge
- 2020 % de résidents par tranche d'âge
- 2021 % de résidents par tranche d'âge

ÂGE MOYEN DES ADMISSIONS

EN 2020, L'ÂGE MOYEN DES ADMISSIONS À YVERDON ÉTAIT DE **22 ANS**
EN 2021, L'ÂGE MOYEN DES ADMISSIONS À YVERDON ÉTAIT DE **20,6 ANS**

EN 2020, L'ÂGE MOYEN DES ADMISSIONS À MORGES ÉTAIT DE **20 ANS**
EN 2021, L'ÂGE MOYEN DES ADMISSIONS À MORGES ÉTAIT DE **18,4 ANS**



**Ce qui embellit le désert,
c'est qu'il cache un puits quelque part**

Antoine de St Exupéry

Les Comptes

Bilan des comptes

ACTIFS

22

BILAN AU 31 DÉCEMBRE	2021	2020
ACTIF	CHF	CHF
ACTIF CIRCULANT		
Trésorerie		
	244'198.86	419'400.55
Créances		
Débiteurs CEESV	72'969,60	96'940,80
Débiteurs Etat de Vaud	275'111,60	181'274,15
Débiteurs autres	24'294,00	21'458,75
Débiteurs résidents	126'954,10	99'546,45
Correction de valeur s/débiteurs	-82'976,50	-14'678,10
	416'352,80	384'542,05
Actifs de régularisation		
	16'946,95	15'404,40
TOTAL ACTIF CIRCULANT	677'498,61	819'347,00
ACTIF IMMOBILISÉ		
Immobilisations financières		
	38'091,65	34'041,65
Immobilisations corporelles		
Mobilier et agencement	24'096,74	35'733,59
Informatique	618,18	2'695,78
Véhicules	-	-
	24'714,92	38'429,37
TOTAL DES ACTIFS IMMOBILISÉS	62'806,57	72'471,02
TOTAL DE L'ACTIF	740'305,18	891'818,02

BILAN AU 31 DÉCEMBRE	2021	2020
PASSIF	CHF	CHF
CAPITAUX ÉTRANGERS		
À court terme		
Dettes résultant de l'achat de biens et de prestations de services envers des tiers	17'423,40	25'073.50
Autres dettes à court terme	48'024,55	27'409.70
Autres dettes à court terme envers les pensionnaires	56'689,11	113'524.43
Passifs de régularisation	54'640,10	174'681.75
TOTAL CAPITAUX ÉTRANGERS À COURT TERME	176'777,16	340'689.38
À long terme		
Dettes à long terme portant intérêt	7'963,75	15'743.40
Provisions et fonds affectés		
Fonds de rénovation immobilière	75'139,55	54'709.60
Fonds d'acquisition et de renouvellement mobilier	967,16	967.16
Provisions spécifiques	15'000,00	30'000.00
Provisions à long terme	32'897,45	32'897.45
	124'004,16	118'574.21
TOTAL CAPITAUX ÉTRANGERS À LONG TERME	131'967,91	134'317.61
CAPITAUX PROPRES		
Fonds propres		
Capital au 1 ^{er} janvier	344'130,18	307'554.74
Réserves affectées		
Fonds de garantie loyer futur	35'000,00	35'000.00
Provision pour perte de gain	10'900,00	10'900.00
Legs succession feu Philippe Bolay	26'780,85	26'780.85
Résultat de l'exercice	14'749,08	36'575.44
	431'560,11	416'811.03
TOTAL CAPITAUX PROPRES	431'560,11	416'811.03
TOTAL DU PASSIF	740'305,18	891'818.02

Les Comptes

Comptes de

Résultat cumulé

24

COMPTE DE RÉSULTAT CUMULÉ	2021	2020
RÉSULTAT D'EXPLOITATION DES FOYERS	CHF	CHF
Produit d'exploitation		
Recettes d'hébergement	2'049'477,65	2'088'277,90
Intérêts créanciers	-	0,60
Prestations au personnel et à des tiers	7'876,70	15'784,60
Autres produits d'exploitation	69'766,05	6'177,70
	2'127'120,40	2'110'240,80
Charges de personnel		
	1'854'991,00	1'795'073,55
Charges d'exploitation		
Besoins médicaux	1'771,50	8'370,30
Frais alimentaires	64'069,15	70'568,70
Autres charges ménagères	8'740,45	10'406,95
Entretien, réparation	4'113,40	3'752,80
Achats d'équipements	1'523,25	15'933,75
Eau, énergie	17'017,95	22'140,10
Charges financières	1'232,90	1'422,00
Evacuation déchets	2'872,50	3'567,05
Frais de bureau et d'administration	94'893,55	99'341,20
Autres charges d'exploitation	77'076,17	64'960,31
	273'310,82	300'463,16
INSUFFISANCE DE PRODUITS D'EXPLOITATION	-1'181,42	14'704,09

COMPTE DE RÉSULTAT CUMULÉ	2021	2020
COMPTES D'INVESTISSEMENT DES FOYERS	CHF	CHF
Produits d'investissement mobilier		
Revenus forfaitaires des résidents aux charges mobilières	17'563,50	18'449,20
	17'563,50	18'449,20
Charges d'investissement mobilier		
Achat mobilier	-11'008,40	-8'292,70
Frais d'entretien mobilier	-438,20	-5'588,65
Amortissements	-13'714,45	-13'714,35
	-25'161,05	-27'595,70
INSUFFISANCE DE CHARGES D'INVESTISSEMENT MOBILIER	-7'597,55	-9'146,50
Produits d'investissement immobilier		
Revenus journaliers des résidents aux charges d'entretien immobilier	27'646,25	28'003,25
Subvention investissement	219'744,00	208'044,00
	247'390,25	236'047,25
Charges d'investissement immobilier		
Frais d'entretien	-24'160,30	-16'634,15
Loyers	-202'800,00	-209'929,00
	-226'960,30	-226'563,15
EXCÉDENT DE PRODUITS D'INVESTISSEMENT IMMOBILIER	20'429,95	9'484,10

Les Comptes

Comptes de

Résultat cumulé

26

COMPTE DE RÉSULTAT CUMULÉ	2021	2020
COMPTES HORS EXPLOITATION FOYERS	CHF	CHF
Excédent de produits logements protégés-supervisés	40,05	18'918,45
Excédent de produits encadrement socio-éducatif	7'848,00	11'543,30
Autres produits hors exploitation	640,00	540,00
EXCÉDENT DE PRODUITS HORS EXPLOITATION	8'528,05	31'001,75

RÉSULTAT ET AFFECTATIONS DES COMPTES FOYER

Résultat avant affectations

Insuffisance de produits d'exploitation	-1'181,42	14'704,09
Insuffisance de produits d'investissement mobilier	-7'597,55	-9'146,50
Excédent de produits d'investissement immobilier	20'429,95	9'484,10
Excédent de produits hors exploitation	8'528,05	31'001,75
	20'179,03	46'043,44

Affectations

Attribution fonds d'acquisition et de renouvellement mobilier	-	-
Attribution fonds rénovation immobilier	-20'429,95	-9'468,00
Diminution des provisions à but spécifique	15'000,00	-
	-5'429,95	-9'468,00

RÉSULTAT DE L'EXERCICE

	14'749,08	36'575,44
--	------------------	------------------

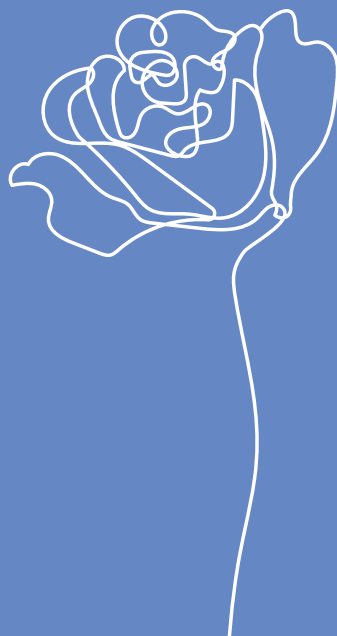
Extrait des comptes annuels de l'année 2021, vérifiés par l'organe de contrôle Fidinter S.A., Lausanne.



**Ce n'est pas parce que les choses sont difficiles
que nous n'osons pas, c'est parce que nous n'osons pas
qu'elles sont difficiles.**

Sénèque

SOUTENEZ-NOUS, NOUS AVONS BESOIN DE VOUS !



**apsip – Foyer de L'Envol
Yverdon**

Ch. de Fontenay 15
1400 Yverdon-les-Bains
T 024/423 30 20
envolyverdon@apsip.ch

**Direction et administration
apsip – Foyers de L'Envol**

Ch. de Fontenay 15
1400 Yverdon-les-Bains
T 024/423 30 20
administration@apsip.ch

www.apsip.ch

**apsip – Foyer de L'Envol
Morges**

Av. Ignace-Paderewski 36
1110 Morges
T 021/806 11 64
envolmorges@apsip.ch